

RESUMEN Real Decreto-ley 9/2025 de permisos de nacimiento y cuidado para progenitores

La ampliación introducida por el **Real Decreto-ley 9/2025** establece una nueva estructura de permisos de nacimiento y cuidado para progenitores (tanto en el sector privado como en el empleo público), diferenciando entre familias biparentales y monoparentales.

Aquí te detallo cómo queda la duración y distribución:

1. Familias Biparentales

La duración total se incrementa a **19 semanas para cada progenitor**. El permiso se distribuye de la siguiente manera:

- **6 semanas obligatorias:** Deben disfrutarse a jornada completa e ininterrumpida inmediatamente después del parto o de la resolución judicial de adopción/acogimiento.
- **11 semanas de libre distribución:** Pueden disfrutarse de forma acumulada o interrumpida (por semanas) hasta que el menor cumpla los **12 meses**.
- **2 semanas para el cuidado parental:** Pueden disfrutarse por semanas, de forma acumulada o interrumpida, hasta que el menor cumpla los **8 años**.

2. Familias Monoparentales

Para reconocer la especial vulnerabilidad y garantizar la igualdad del menor respecto a los de familias biparentales, se establece una duración ampliada de **32 semanas para el único progenitor**.

- **6 semanas obligatorias:** A jornada completa e ininterrumpida tras el parto o resolución judicial.
- **22 semanas de libre distribución:** A disfrutar por semanas hasta que el menor cumpla los **12 meses**.
- **4 semanas para el cuidado parental:** A disfrutar por semanas hasta que el menor cumpla los **8 años**.

Resumen comparativo

Tipo de familia	Total semanas	Obligatorias	Libre disposición (hasta 12 meses)	Cuidado parental (hasta 8 años)
Biparental	19	6	11	2
Monoparental	32	6	22	4

Notas importantes sobre la aplicación:

- **Derecho individual e intransferible:** En las familias biparentales, cada progenitor tiene su propio derecho, sin que pueda transferirlo al otro.
- **Jornada parcial o completa:** Las semanas **no obligatorias** (las de 11/22 y 2/4 semanas) pueden disfrutarse a jornada completa o parcial, previo acuerdo con la empresa.
- **Antelación:** Se requiere preaviso a la empresa con una antelación mínima de **15 días** (o lo que determine el convenio colectivo).
- **Adopción o nacimiento múltiple:** Si hay discapacidad del hijo/a o parto/adopción múltiple, el permiso se amplía en **2 semanas adicionales** (una para cada progenitor en caso de familias biparentales).
- **Retroactividad:** Para hechos causantes desde el **2 de agosto de 2024**, se pueden solicitar las semanas adicionales para cuidados parentales (las de hasta los 8 años) a partir del **1 de enero de 2026**.

RESUMEN Real Decreto-ley 9/2025 de permisos de nacimiento y cuidado para progenitores

La entrada en vigor de los cambios introducidos por el Real Decreto-ley 9/2025 se articula en dos niveles:

1. Entrada en vigor general

La norma completa entró en vigor **el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del Estado (BOE)**. Dado que fue publicada el 30 de julio de 2025, la aplicación general de la reforma es desde el **31 de julio de 2025**.

2. Aplicación retroactiva para las semanas de "cuidados parentales"

Existe una particularidad importante respecto a las semanas adicionales para el cuidado del menor (aquellas que se pueden disfrutar hasta que el niño cumpla los 8 años):

- **Hechos causantes desde el 2 de agosto de 2024:** Las personas cuyo hecho causante (nacimiento, adopción, acogimiento, etc.) haya ocurrido a partir de esta fecha tienen derecho a las nuevas semanas adicionales introducidas por esta ley.
- **Fecha de solicitud:** Estas personas podrán solicitar el disfrute de dichas semanas adicionales y la prestación económica correspondiente a partir del **1 de enero de 2026**.

En resumen:

- **Si el nacimiento/hecho ocurre a partir del 31 de julio de 2025:** Se aplican directamente las nuevas duraciones del permiso.
- **Si el nacimiento/hecho ocurrió entre el 2 de agosto de 2024 y el 30 de julio de 2025:** Tienes derecho a solicitar las nuevas semanas adicionales de cuidado parental a partir del 1 de enero de 2026.